



Elke Reimers blickt positiv auf das Leben: „Es gibt für alles eine Lösung.“

Porträt Elke Reimers

„Ich habe Glück im Leben“

„Wenn man selbst lächelt bekommt man auch ein Lächeln zurück.“ Dieses Motto drückt die positive Lebenseinstellung von Elke Reimers aus. Die Mediengestalterin wird in der MR-Geschäftsstelle für ihre offene, lebendige und empathische Art geschätzt.

Corona-Update vom Maschinenring

Gesundheit, Weiterbildung, Gestaltung – das sind die Arbeitsbereiche von Elke Reimers beim Maschinenring. Als Ansprechpartnerin für das betriebliche Gesundheitsmanagement ist Elke Reimers seit Beginn der Corona-Pandemie besonders gefordert. Mit Vertretern aus allen Abteilungen spricht sie Maßnahmen und Verhaltensregeln ab und schickt regelmäßig ein Corona-Update an alle MR-Mitarbeiter.

Ebenso führt sie die ersten Gespräche mit Langzeitkranken im Rahmen des betrieblichen Eingliederungsmanagements. Als gelernte Mediengestalterin entwirft Elke Reimers Internetseiten, individuelle Hoflogos und gestaltet das Layout des MR Rundschreibens. Für ihre Kolleginnen und Kollegen in der Geschäftsstelle organisiert Elke Reimers betriebliche Fortbildungen, z.B. für die Klauenpflege, EDV oder Persönlichkeitsbildung.

Hofaufgabe, Generationskonflikte und Überforderung

„Ich bin ein typisches Dorfkind und kenne Freude und Leid der Menschen auf dem Lande seit meiner Kindheit.“ Diese Erfahrungen kommen Elke Reimers bei ihrer psychologischen Beratungsarbeit zugute. „Mein Angebot richtet sich an Menschen, für die die Hemmschwelle zum Arzt und Psychologen zu gehen zu hoch ist.“ Burnout, Hofaufgaben und Konflikte zwischen Generationen sind die häufigsten Gründe, warum Menschen die angehende Heilpraktikerin aufsuchen. Durch Gespräche und mit Übungen zur progressiven Muskelentspannung bringt sie wieder mehr Freude in das Leben ihrer Klienten zurück.



Ein Ausflug mit der Familie geht immer.

Auftanken im Naturgarten

Einen „Wohlfühlgarten“ hat Elke Reimers am Haus ihrer Familie in Osterstedt angelegt. In der kleinen Naturoase hat der Giersch seinen Platz und dürfen wilde Mohnarten zwischen den Rosen blühen. Ihre besondere Liebe gilt der Clematis – reich blühend und wild rankend. Auf Gartenmärkten lässt sich die Mutter zweier erwachsener Kinder für neue Pflanzungen inspirieren. Am Mamortisch auf der Terrasse umgeben von einem Meer aus Blüten kann die 50-jährige entspannen und auftanken. Etwas „ruscheliger“ finden vielleicht einige ihren Garten, aber Hund, Katze und Maus fühlen sich in der sonnendurchfluteten, grünen Oase ebenso wohl wie Ehemann Torsten und die erwachsenen Kinder Enya und Tobias.



Eine besondere Reise, z.B. nach New York.

„Wenn verreisen, dann richtig!“

Alten Dingen haucht Elke Reimers mit handwerklichem Geschick neues Leben ein und nutzt sie für ihre Einrichtung im „Shabby-Chic“-Stil. Einem alten Schrank ihrer Großmutter hat sie mit mintgrüner Kreidefarbe und dem richtigen Schliff eine freundliche und individuelle Note verliehen. Ein alter Tisch wird durch weißgestrichene Beine aufgepeppt.

Die gebürtige Nienkattbekerin fühlt sich in Haus und Garten so wohl, dass sie nicht jedes Jahr in den Urlaub fahren muss. „Wenn wir verreisen, dann richtig“, betont Elke Reimers und erinnert sich besonders gerne an die Safari-Reise durch Tansania und Sansibar und den Besuch in New York. Sie stellt auch gerne Rundreisen durch Italien oder auch in Deutschland zusammen.



Elke Reimers erinnert sich gerne an das Safari-Abenteuer in Tansania.



Maschinenring: Management intern

Der Erfolg ist hausgemacht

Der modern und gemütlich gestaltete Empfangsbereich lädt Besucher ein, ein persönliches Gespräch mit ihrem Ansprechpartner zu führen.

Wie wird unsere Dienstleistung besser als der Durchschnitt, wie erreichen wir Service-Excellence? Diese Frage leitet Vorstand und Geschäftsführung beim schrittweisen Wachstum des Maschinenrings. Für nachhaltigen Erfolg müssen Mitarbeiterführung, Kommunikation, Organisation, Controlling und Datensicherheit weit besser als nur Mittelmaß sein.

„Unser wichtigster Erfolgsfaktor sind die Mitarbeiter, die beim Maschinenring arbeiten“, betont Uwe Reimers. „Nur mit gut ausgebildeten, motivierten Mitarbeitern, die Freude bei der Arbeit haben, können wir unseren Anspruch umsetzen, einen exzellenten Service für unsere Mitglieder zu bieten.“ Diese Wertschätzung für alle Mitarbeiter setzt der Maschinenring mit einem ganzen Strauß von Maßnahmen um, die weit über dem branchenüblichen Standard liegen. Die formale Basis ist ein fairer Arbeitsvertrag mit klarer Arbeitsplatzbeschreibung. Flexible Arbeitszeiten und eine garantierte Urlaubs- und Krankheitsvertretung sichern eine weitgehend selbstbestimmte Freizeit- und Urlaubsgestaltung in Abstimmung mit der Abteilung. Auf allen Ebenen gibt es eine konstruktive Lob- und Kritikkultur. Berufliche und persönliche Entwicklung werden durch Weiterbildungsangebote und Aufstiegschancen gefördert. Wünsche und Anregungen werden ernst genommen. Neben der Entlohnung gibt es zahlreiche Benefits wie betriebliche Altersvorsorge, Obstkorb, Tankgutscheine und Anerkennungen zum Geburtstag und Betriebsjubiläum. Der Maschinenring Mittelholstein gehörte deutschlandweit zu den ersten Ringen, die ihre internen Arbeitsprozesse nach ISO zertifizieren ließen.



Jeder macht mal einen Fehler

Wer viel arbeitet darf auch Fehler machen. Wichtig ist aber ein konstruktiver Umgang mit Fehlern und eine Strategie zur Fehlervermeidung in der Zukunft.

„Dabei folgen wir dem Grundsatz: kurz ärgern, Fehler korrigieren und in Zukunft vermeiden, Fehler nicht nachtragen“, erklärt Uwe Reimers die Fehlerkultur im Maschinenring, die für die Mitarbeitermotivation entscheidend sei. Wer seine Arbeit nur noch darauf ausrichte, keine Fehler zu machen, gehe gehemmt und weit weniger leistungsfähig zu Werke.

Bei Reklamationen zeigt sich die Wertschätzung für den Kunden

„Das Gefühl nicht gut bedient worden zu sein, soll sich bei den Mitgliedern und Kunden erst gar nicht festsetzen“, betont Nils Tiemann mit Blick auf die Behandlung von Reklamationen. Der Ansprechpartner für die MR-Futterbörse fährt sofort raus, wenn eine Charge Stroh feucht ist oder die Silage Schimmel zeigt. Der Futter-Experte nimmt den Schaden mit einem Feuchtemessgerät auf und bespricht vor Ort die Möglichkeiten zur Regulierung – meistens durch Preisnachlass oder Ersatz der schadhafte Lieferung. Lahmt eine Kuh nach der Klauenpflege durch ein MR-Team, verschafft sich MR-Tierarzt Dirk Rohweder kurzfristig vor Ort ein Bild von der Ursache der Lahmheit. Bei Bedarf behandelt der Klauen-Experte die Tiere sofort nach. Insgesamt hat die Bearbeitung von Reklamationen beim Maschinenring hohe Priorität.





HBDI-Profil – meine bevorzugten Denkstile und Verhaltensmuster erkennen

Wie rational, analytisch und faktenorientiert handel ich?
 Wie kreativ, spontan und neugierig bin ich?
 Wie planvoll, kontrolliert und strukturiert agiere ich?
 Wie stark ist mein intuitives, empathisches und emotionales Ich ausgeprägt?

Auf Basis solcher Fragen kann jeder MR-Mitarbeiter eine persönliche Denkstilanalyse als HBDI-Profil für sich erstellen lassen. Der dadurch in Gang gesetzte Prozess einer Selbstreflexion, hilft eigene Stärken und Potenziale zu erkennen und Aspekte in der Zusammenarbeit mit anderen besser zu verstehen. Der Austausch zu den eigenen Denkstil Präferenzen im Team fördert das gegenseitige Verständnis und die Kollegialität und vereinfacht die Mitarbeiterführung, begründet



Das HBDI-Profil ist ein Analyseinstrument der Persönlichkeit, das anhand von 120 Fragen/Aussagen erstellt wird.

Mitarbeiter motivieren – eine Checkliste für Chefs und Führungskräfte

1. Fairer Arbeitsvertrag mit klarer Arbeitsplatzbeschreibung und angemessener Entlohnung
2. Vertretungsfähigkeit garantieren, damit der Urlaub auch genommen werden kann und sich die Arbeit im Urlaub nicht stapelt.
3. Kommunizieren und Informieren, z.B. regelmäßiger, gut vorbereiteter „Jour fix“ (Mitarbeiterbesprechung)
4. Konstruktive Fehlerkultur: kurz ärgern, korrigieren, in Zukunft vermeiden, nicht nachtragen
5. Mitdenken fördern, Teilverantwortung übertragen, Anregungen ernst nehmen
6. Persönliche und berufliche Entwicklung fördern mit Weiterbildungsangeboten (evtl. Weiterbildungsvertrag mit Bindungsfrist)
7. Teambuilding und Kollegialität fördern: Weihnachtsfeier, Teamevents
8. Benefits zum Lohn: betriebliche Altersvorsorge, Anerkennung zum Jubiläum und Geburtstag, Tankgutschein, etc.

Uwe Reimers. Auf Basis der HBDI-Analyse können Mitarbeiter zielgerichtet eingesetzt werden und Teams, die sich gegenseitig ergänzen, zusammengestellt werden. Kreative Menschen bekommen im Maschinenring den notwendigen Spielraum, um neue Ideen zu entwickeln und das Potential nicht verkümmern zu lassen. Mit Weiterbildungsangeboten kann jeder seine Komfortzone verlassen und seine Lernfelder weiterentwickeln.

„Zufriedene Mitarbeiter, die sich beim Maschinenring beruflich, aber auch persönlich weiterentwickeln können, bleiben uns lange erhalten“, erklärt der langjährige MR-Geschäftsführer. So können wir Kontinuität und langjährige Erfahrung bei den Ansprechpartnern für unsere Mitglieder gewährleisten.“

Mit Corona gehen wir verantwortungsbewusst um

Homeoffice zur Kontaktreduzierung sieht Geschäftsführer Uwe Reimers eher nicht als das alleinige Allheilmittel. Personalverantwortliche Mitarbeiter müssen vor Ort sein, genauso wie die Zentrale. Der hohe Standard bei Arbeitsplatzgestaltung und Datensicherheit in der Geschäftsstelle lasse sich zu Hause nicht annähernd gewährleisten. Parallel wurde unter Leitung der Gesundheitsbeauftragten Elke Reimers zusammen mit allen Abteilungen ein Hygiene-Konzept erarbeitet. In Fluren und Gemeinschaftsräumen besteht Maskenpflicht. Kohorten übergreifende Kontakte finden nach dem allgemeinen Prinzip AHL+L statt.

Überall im Gebäude sind Spender zur Handdesinfektion angebracht. Besucher bleiben im Empfangsbereich, tragen sich dort in einen Besucherzettel ein und werden dort vom zuständigen Ansprechpartner betreut. Bei verdächtigen Symptomen oder Kontakt mit einer infizierten Person besteht bei Unsicherheiten die Möglichkeit durch unseren Arbeitsmediziner des Maschinenrings einen Schnelltest durchführen zu lassen und die betroffene Person bleibt bis auf weiteres in Selbstisolation oder in Quarantäne. Die Gesundheitsbeauftragte verschickt regelmäßig ein Corona-Update an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



ÖLAKTION



Sichern Sie sich unsere unschlagbaren Maschinenring-Konditionen.

WIR BIETEN VERSCHIEDENE ÖLE UND SCHMIERSTOFFE AN:

- >> Motorenöle
- >> Hydrauliköle
- >> Getriebeöle
- >> Mehrbereichsöle
- >> Mehrzweckfette
- >> ... und vieles mehr



Jetzt informieren
**04874
9005 - 62**
bei Sönke Burmeister

SPAREN UND GEWINNEN

Jede Bestellung über 400 € Warenwert netto nimmt automatisch am Gewinnspiel teil. Sichern Sie sich einen der 3 begehrten Preise:

1. Preis:

Akku-Fettpresse

mato Accu-Greaser 18 V Standard-S-LSP

2. Preis:

Ein Karton Fettkartuschen 400 g oder 500 g nach Wahl + Handfettpresse

3. Preis:

Ein Sack Ölbindemittel

Gewinnspieldauer: Vom 01.03. – 31.03.2021,
Änderungen und Irrtümer vorbehalten.



WWW.MR-MITTELHOLSTEIN.DE



Besteller:
.....
.....
.....

Tel. für Rückfragen:

Ansprechpartner:

Sönke Burmeister
Telefon: 04874 / 9005- 62

Rückfax: 04874 / 90 05 69
Mail: werkstatt@mr-mittelholstein.de

Motorenöle

Öle	Gebinde	208 Liter	60 Liter	20 Liter	Bestellmenge
MR 15W-40 HDC Plus (ACEA E7; API CI-4, MB-Freigabe 228.3; MAN M 3275-1, Deutz DQC III-10; Caterpillar ECF-1a)		2,05 €/l	2,10 €/l	2,14 €/l	
MR SHPD 10W-40 Multifleet (ACEA E7/A3/B4, API SL/CI-4, MB 228.3/229.1, MAN 3275-1, Deutz DQC III-05)		2,10 €/l	2,22 €/l	2,30 €/l	
MR 10W-40 Low Saps (ACEA E9, API CI-4, MB 228.51, MAN 3477, Cat ECF-1a, Scania Low Ash, Volvo VDS-3)		2,45 €/l	2,56 €/l	2,65 €/l	

Hydrauliköle

Öle	Gebinde	208 Liter	60 Liter	20 Liter	Bestellmenge
MR Hydraulik HLP 46 (HLP gem. DIN 51524 Teil 2)		1,48 €/l	1,60 €/l	1,68 €/l	

Getriebeöle

Öle	Gebinde	208 Liter	60 Liter	20 Liter	Bestellmenge
MR Hypoid 85W-140 EP GL5		2,80 €/l	2,90 €/l	3,00 €/l	
MR Hypoid 90 GL5 LS		3,14 €/l	3,26 €/l	3,38 €/l	
MR Gear Oil MZ 80 GL4		2,23 €/l	2,35 €/l	2,47 €/l	

Mehrbereichsöle

Öle	Gebinde	208 Liter	60 Liter	20 Liter	Bestellmenge
MR STOU 10W-40 (ACEA E2, API CF-4/SF, API GL-4, MF M 1135, M 1139, M 1144, M 1145; John Deere JDM 27, CASE MS 1207, Hydrauliköl HVLP(-D), Ford M2C86A, M2C134/B/C/D, M2C, 159B, ZF TE-ML 06C, 06D, 06E, 07B)		2,45 €/l	2,56 €/l	2,65 €/l	
MR UTTO Getriebe - Hydrauliköl (API GL4, MF M 1135, M1141, M1143, M1145, John Deere JDM J20C, Case MS 1207, MS 1209, Case New Holland CNH MAT 3525 + MAT 3505, Volvo WB 101)		2,23 €/l	2,35 €/l	2,43 €/l	

Mehrzweckfette

Öle	Gebinde	50 kg Eimer	18 kg Eimer	Kartusche	Bestellmenge
MR Mehrzweckfett 2 EP (normal)		3,10 €/kg	3,13 €/kg	1,90 €	Karton a 24x400gr
MR Mehrzweckfett EP 2		--	--	2,90 €	Karton a 30x500gr

Unterschrift: _____ **Datum:** _____

Preise zzgl. Maut und gesetzl. MwSt., Anfuhrpauschale von 15 € bei Bestellungen unter 180 l/kg. Altölersorgung mögl. (Preis auf Anfrage). Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen in der jeweils gültigen Fassung.

Zahlung innerhalb 14 Tage, kein Skonto, Druckfehler vorbehalten

Anfragen nach weiteren Produkten und Gebindegrößen nehmen wir gerne telefonisch unter der Rufnummer 04874 / 9005-62 entgegen.

Betriebshilfe
**BETRIEBSHELPER /-IN
GESUCHT**

Wir brauchen DICH !
Suchst Du einen abwechslungsreichen Arbeitsalltag mit viel Verantwortung und ständig neuen Herausforderungen? Dann bist Du bei uns genau richtig.

Ansprechpartner:
Thomas Harbeck
04874 90 05 - 12



Futterbörse
GANZJÄHRIGE STROHLIEFERUNG

Laufende Lieferung von hallengelagertem Stroh in bester Qualität über das ganze Jahr. Ungeschnitten, geschnitten oder gehäckselt – wir können alles zu günstigen Konditionen innerhalb weniger Tage per LKW anliefern. Nutze unsere „Just-in Time“ Liefermöglichkeit und spare so Lagerplatz und Kapitalbindung.

Ansprechpartner: Nils Tiemann 04874 9005 - 34

Arbeitskräfte
VERSTÄRKUNG FÜR DEN BETRIEB

Bei uns bist Du richtig. Zeitnah arbeiten wir für Dich:

- >> Gräben von Hand räumen
- >> Hofplatz aufräumen
- >> Pflanzaktionen
- >> Zäune, Zäune, Zäune...

Ansprechpartner: Jesper Butenschön 04874 9005 - 72

MR Büro-Service
BÜRO – ...läuft!

Egal ob ein Aktenplan für das Büro benötigt wird oder ein CC-Doku-Check für die nächste Kontrolle, vielleicht auch „nur mal schnell“ Hilfe bei aktuellen Themen im Büro – wir haben da etwas für Dich! - Unseren Büro-Service, dadurch läuft es bei Dir im Büro richtig gut. Wir informieren Dich gern.

Ansprechpartnerin: Anne Ehlers 04874 9005 - 33

Psychologische Beratung
RAUM FÜR ALLES WAS DA IST

Gerade in diesen Zeiten braucht alles seinen Raum. Einen Platz für das was ist und angesehen werden möchte. Einen Zwischenraum fürs Unterstützen, Zuhören, Annehmen, Akzeptieren, neu Orientieren und Loslassen. In einem geschützten Raum durch professionelle Begleitung. Der erste Schritt ist: rufe uns an!

Ansprechpartnerin: Elke Reimers 04874 9005 - 21

Arbeitssicherheit
SICHERHEIT IM BETRIEB

Arbeitssicherheit? Betrifft mich das überhaupt? Die Antwort lautet: **Ja!** Wir bieten ein Komplettpaket zur Umsetzung der BG-Forderungen.

- >> Beratung und Hilfe statt Kontrolle
- >> Unfälle vermeiden bevor sie geschehen
- >> Die volle Arbeitskraft der Mitarbeiter erhalten
- >> Perfekt vorbereitet für eine Betriebsprüfung

Ansprechpartner: Hagen Lüthje 04874 9005 - 812

WHATSAPP – BUSINESS

WhatsApp-Business-Gruppen vereinfachen die Kommunikation. Einfach die relevante Nummer speichern und eigenen Kontakt senden.

Futterbörse	0179 2639259
Klauenpflege	0176 75818694
Büro-Service	0179 4091442

Info's unter 04874 9005 - 0



Solarreinigung + Service Nord

Sauber + Sonne = Rendite

ZEIT FÜR DEN FRÜHJAHRSPUTZ!

Standort Westküste
Marschstraße 49A
25704 Meldorf
Tel.: 04832 / 97 95 404

Standort Ostküste
Gut Trenthorst 3
24211 Lehmkuhlen
Mobil: 0160 / 9849 4208

duehresen@srsnord.de
www.srsnord.de

IMPRESSUM

Maschinenring Mittelholstein e.V.

Dorfstraße 14a, 24819 Nienborstel, Telefon: +49 (0) 4874 9005-0, Telefax: +49 (0) 4874 9005-17, E-Mail: info@mr-mittelholstein.de

Redaktion

Uwe Reimers (Geschäftsführer), Thomas Harbeck (Geschäftsführer), Dr. Jürgen Buchholtz (Agrarjournalist)